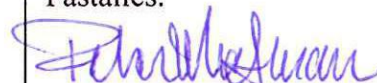


Faställes.



Peter Wretman
Ordförande Arbetsgrupp skydds-
och arbetskläder

Slutrapport AG skydds- och arbetskläder

(2 bilagor)

1. Uppdrag

Uppgift

Utarbeta en för kommunen enhetliga riktlinjer för när kommunen tillhandahåller skydds- och arbetskläder. Av riktlinjerna skall tydligt framgå under vilka förutsättningar Eda kommun förser arbetstagare med skydds och arbetskläder.

Handlingsregler

Skydds- och arbetskläder skall profilera Eda kommun med enhetlig färg samt att design och kvalitet ger erforderlig komfort och skyddsnivå.

2. Styrande dokument

Arbetsmiljöverordningen och arbetsmiljöverkets föreskrift AFS 2001:3. Arbetsgivaren har lagstadgad skyldighet tillse att arbetstagare erhåller erforderlig skyddsutrustning och skyddskläder.

3. Överväganden

Enligt arbetsmiljöverket skall arbetsgivaren tillse att arbetstagaren erhåller erforderlig skyddsutrustning och skyddskläder. Arbetsgivaren skall tillhandahålla skyddskläder som skyddar mot exempelvis stick- och skärskador, andra mekaniska skador, kemikalier, mikroorganismer, hetta, kyla och speciella klimatfaktorer samt förkläden, vattentäta kläder och reflex-selar. Utredningen skall kartlägga och klarlägga inom vilka verksamheter inom kommunen som arbetsgivaren har lagstadgad skyldighet att tillhandahålla skyddskläder. Skyddskläderna ska även profilera Eda kommun med enhetlig färg samt att design och kvalitet ger erforderlig komfort och skyddsnivå för den verksamhet som bedrivs.

Eda kommun bör även tillhandahålla arbetskläder för arbetstagare på arbetsplats där verksamheten så kräver och arbetets beskaffenhet utsätter kläderna för starkt slitage, kraftig nedsmutsning mm. Arbetskläder ska även profilera Eda kommun med enhetlig färg samt att design och kvalitet ger erforderlig komfort och skyddsnivå. Utredningen skall kartlägga vilka verksamheter där arbetets beskaffenhet utsätter kläderna för starkt slitage, kraftig nedsmutsning mm.

Utredningen skall utforma anvisningar för kravspecifikationen för att säkerställa att rätt kvalitets- och skyddsnivå erhålls i de plagg som upphandlas och nyttjas.

Skydds- och arbetskläderna bör även profilera Eda kommuns personal gentemot kund med enhetlig färg och design.

Tvätt av kläder skall utföras enligt tillverkarens anvisningar. Utredningen skall belysa och utforma anvisningar hur tvätt av plagg skall ske så att kvalitets- och säkerhetsfunktion i plagg bibehålls.

4. Metodik

Uppdraget har genomförts i en arbetsgrupp. Utredningens utredningsuppgifter har fördelats på arbetsgruppens medlemmar. Uppgifterna har redovisats skriftligt och diskuteras vid arbetsgruppens möten. Avslutningsvis har arbetsgruppen sammanställt underlaget i en slutrapport. I slutrapporten framgår riktlinjer, kostnader och interna anvisningar.

Arbetsgruppen hade uppstartsmöte 2011-03-03 och har genomfört fem arbetsmöten.

Arbetsgruppen har bestått av följande medlemmar:

Peter Wretman, ordförande

Hans Engström, sekreterare

Agneta Greek

Carina Wilke

Renée Månsson

Representanter från ATO; Kathy Överby Nilsson, Siril Karlsson, Eva Karlsson, Linda Nordling.

Arbetet har skett i fyra steg; kartläggning, diskussion, övervägande och dokumentation.

Kartläggning

Inledningsvis gjordes en kartläggning för att klarlägga inom vilka verksamheter Eda kommun i nuläget tillhandahåller arbets- och skyddskläder.

Vidare klarlades vilka verksamheter där det föreligger lagstadgad skyldighet för arbetsgivaren att tillhandahålla skydds- och arbetskläder. Samtidigt granskades all verksamhet för att belysa vilka andra synnerliga skäl som eventuellt kunde finnas för att tillhandahålla arbetskläder.

Diskussion

Utifrån denna kartläggning och krav på verksamheten diskuterades vilka kriterier som skall användas för att avgöra huruvida arbetsgivaren skall förse personalen med skydds- och/eller arbetskläder. Alternativa möjligheter till att tillhandahålla arbetskläder belystes.

Övervägande och dokumentation

Slutligen genomfördes ett övervägande utgående från slutsatser från kartläggningen och de kriterier som fastställts. Arbetet dokumenteras i förslag till riktlinjer för när kommunen tillhandahåller skydds- och arbetskläder, förslag för upphandling, redovisning av kostnader och förslag interna anvisningar rörande användande av skydds- och arbetskläder som tillhandahålls av arbetsgivaren.

5. Nulägesbeskrivning

Eda kommun tillhandahåller i dag arbets- och skyddskläder för vissa arbetstagare dels där arbetsgivaren har lagstadgad skyldighet att tillhandahålla skyddskläder dels arbetskläder för verksamheter där arbetets beskaffenhet bedöms utsätta kläderna för starkt slitage, kraftig nedsmutsning m.m. För närvarande saknas en enhetlig kommungemensam policy för under vilka förutsättningar Eda kommun tillhandahåller skydds- och arbetskläder

Kartläggning av vilka verksamheter där Eda kommun i nuläget (2011) tillhandahåller arbets- och skyddskläder framgår av bilagorna 1 och 2.

I kartläggningen framgår även vilka verksamheter där det föreligger lagstadgad skyldighet för arbetsgivaren att tillhandahålla skydds- och arbetskläder. Vidare de verksamheter där andra synnerliga skäl bedömts föreligga för att arbetsgivaren skall tillhandahålla arbetskläder.

Kartläggningen framgår av bilaga.

6. Förslag riktlinjer

Kommunen skall ha enhetliga riktlinjer för när kommunen tillhandahåller skydds- och arbetskläder. Riktlinjerna skall vara vägledande för under vilka förutsättningar Eda kommun förser arbetstagare med skydds- och/eller arbetskläder.

Dessa riktlinjer gäller för av kommunen anställd personal med tillsvidareanställning. För personal med annan anställningsform beslutar verksamhetschef om tilldelning av skydds- och/eller arbetskläder utifrån verksamhetens behov.

Undantag från fastställda riktlinjer medges efter särskilt beslut av kommunchefen.

6.1 Tillhandahållande av skydds- och arbetskläder kläder enligt AMV AFS och allmänna råd

Eda kommun har en skyldighet att tillhandahålla erforderlig skyddsutrustning och skyddskläder enligt Arbetsmiljölagen och Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd. Det omfattar skyddskläder som skyddar mot exempelvis stick- och skärskador, andra mekaniska skador, kemikalier, mikroorganismer, hetta, kyla och speciella klimatfaktorer samt förkläden, vattentäta kläder och reflex-selar.

Genomförd kartläggning beskriver inom vilka verksamheter inom kommunen som arbetsgivaren har lagstadgad skyldighet att tillhandahålla skyddskläder. Skyddskläderna ska även profilera Eda kommun samt att design och kvalitet ger erforderlig komfort och skyddsnivå för den verksamhet som bedrivs.

6.2 Tillhandahållande av arbetskläder i övrigt

Eda kommun skall även tillhandahålla arbetskläder där verksamheten så kräver och arbetets beskaffenhet utsätter kläderna för starkt slitage, kraftig nedsmutsning mm. Arbetskläder skall profilera Eda kommun färg samt att design och kvalitét ger erforderlig komfort och skyddsnivå.

Genomförd kartläggning beskriver även inom vilka verksamheter arbetsgivaren tillhandahåller arbetskläder därför att arbetets beskaffenhet utsätter kläderna för starkt slitage, kraftig nedsmutsning mm.

6.3 Kriterier för tillhandahållande av arbetskläder i övrigt

Beslut om huruvida arbetskläder skall tillhandahållas skall normalt utgöras av en samlad bedömning av nedanstående kriterier.

Kriterier vid bedömning av när arbetskläder skall tillhandahållas av arbetsgivaren.

- **Risk för nedsmutsning.** Avser kraftig oönskad absorption av materia på hud eller kläder såsom; kemikalier, lera, jord, sand eller andra icke önskvärda substanser.
- **Risikexponering.** Sådan exponering som kan orsaka kroppslig skada eller skada på kläder, oaktat risken för nedsmutsning, såsom; kemikalier, gas, eld eller radioaktivitet.
- **Yttre påverkan.** Yttre omsändigheter som; värme, kyla, nederbörd eller annan klimatpåverkan.
- **Varaktighet och frekvens.** Arbetskläder används för skydd mot omständigheter som är dagligen förekommande. Verksamhet som genom längre sammanhängande tidsperiod leder till kraftig nedsmutsning eller slitage.
- **Slitage.** Slitage på kläder är mer omfattande än vid normal användning. Kläder håller mycket kortare tid på jobbet än vad som annars är brukligt.

7. Förslag komplettering/ändring av när arbetsgivaren skall tillhandahålla skydds- och/eller arbetskläder.

Utifrån föreslagna riktlinjer och kriterier föreslås följande ändring/komplettering av tillhandahållande av skydds- och arbetskläder.

För verksamheten Bildning/Förskola föreslås att arbetsgivaren tillhandahåller arbetskläder enligt punkt 6.2 enligt följande;

Förskola och fritidshemspersonal. Antal ca 100 personal.

- En uppsättning allväderskläder i form av membranställ/skalkläder. Jacka, byxa, handskar, mössa och ullstrumpor.

- Ett par friluftskängor.

Arbetskläderna är personlig och arbetstagare svarar för tvätt själv. Möjlighet skall erbjudas att tvätta på arbetsplatsen. Arbetskläder ersätt/byts vid behov högst vartannat år.

Uppskattade kostnader. Anskaffningskostnad uppgår till ca 175 000 exkl moms. Därefter utgår en årlig kostnad om ca 85 000.

För verksamheten Vård och Stöd föreslås nuvarande tillhandahållande av arbetskläder enligt punkt 6.2 ändras enligt följande;

Vårdpersonal inom särskilt boende, demensboende, korttidsboende, hemtjänst och LSS samt sjuksköterska, arbetsterapeut, sjukgymnast. Antal ca 270 personal.

- Två uppsättningar bussarong och byxor.

- Personal i hemtjänst och ssk, at samt sg en skaljacka.

Arbetskläderna är personlig och arbetstagare svarar för tvätt själv. Möjlighet skall erbjudas att tvätta på arbetsplatsen. Bussarong och byxa ersätt/byts vid behov en gång per år. Skaljacka ersätt/byts vid behov högst vartannat år.

Uppskattade kostnader. Anskaffningskostnad uppgår till ca 485 000 exkl moms. Därefter utgår en årlig kostnad om ca 440 000 kronor.

För verksamheten Samhällsbyggnad/Gatusektion föreslås att kostnader för tillhandahållande av skydds- och arbetskläder ses över i budgetarbetet inför 2012 och att den årliga kostnaden per personal reduceras med inriktning mot cirka 3500 kr/år.

Vidare föreslås att skydds- och arbetskläder för skogsarbete samordnas med AME och löses som tillfälliga lån vid behov.

För Samhällsbyggnad/Fastighetsektion föreslås att skydds- och arbetskläder inte tillhandahålls till personal anställda av föreningar.

För övrig verksamhet föreslås att tillhandahållande av skydds- och/eller arbetskläder enligt bilagor 1 och 2 är oförändrad.

8. Förslag interna bestämmelser för tillhandahållande och användande av skydds- och arbetskläder

8.1 Allmänt

Eda kommun har en skyldighet att tillhandahålla skyddskläder enligt Arbetsmiljölagen och Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd. Det omfattar skyddskläder som skyddar mot exempelvis stick- och skärskador, andra mekaniska skador, kemikalier, mikroorganismer, hetta, kyla och speciella klimatfaktorer.

Eda kommun tillhandahåller även arbetskläder där arbetets beskaffenhet utsätter kläderna för starkt slitage, kraftig nedsmutsning mm.

8.2 Upphandling

Upphandling av arbets- och skyddskläder skall ske centralt i Eda kommun. Anskaffning skall ske enligt en utifrån verksamhetens krav utformad kravspecifikationen för att säkerställa att rätt kvalitets- och skyddsnivå erhålls för de plagg som upphandlas och nyttjas.

Skyddskläder skall uppfylla gällande krav i EU normer eller där sådan inte finns svensk standard eller branschkrav.

Sortimentets omfattning skall vara utformat så att kläderna kan individanpassas vad gäller storlek och komfort.

Kläderna skall vara funktionella för respektive verksamhets yrkeskategori. Design och kvalitet skall ge bästa komfort och skyddsnivå för den verksamhet som bedrivs. Inom kommunen skall skydds- och arbetskläderna inom och mellan olika verksamheter så långt som möjligt profilera Eda kommun med enhetlig färg och design.

De kravspecifikationer för arbets- och skyddskläder som ligger till grund för klädernas utförande ska vara samverkade med ATO.

8.3 Interna bestämmelser för användning av skydds- och arbetskläder

Arbets- och skyddskläder får endast avropas från gällande avtal. Leverantören ska endast leverera tjänster/produkter enligt de krav och sortiment som framgår av kravspecifikation.

Resultatansvarig chef ansvarar inom egen organisationsenhet för tilldelning av skydds- och arbetskläder samt att arbetstagare som kvalificerar sig för att nyttja skydds- eller arbetskläder erhåller plagg enligt fastställda riktlinjer. Arbets- och skyddskläder ska vara individuellt utprovade.

Tvätt skall utföras med tvättmetod enligt tillverkarens anvisningar och som följer av gällande krav för verksamheten så att kvalitets- och säkerhetsfunktion i plaggen bibehålls.

Personal som tilldelats skydds- och/eller arbetskläder skall använda dessa i tjänsten. Tillhandahållna arbets- och skyddskläder får endast användas i tjänsten. Skydds- och arbetskläder skall återlämnas efter avslutad anställning.

Kostnader av arbets- respektive skyddskläder ska redovisas av resultatansvarig chef i samband med delårs- och årsredovisning. Uppföljning genomförs genom verksamhetschefens försorg.

Bilagor

Bilaga 1 Kartläggning av skydds- och arbetskläder

Bilaga 2 Kartläggning av riktlinjer och kostnader mm

Bilaga 1 Kartläggning skydds- o arbetskläder Eda kommun 110919 v.2

	Hjälm	Fall- skydd	Ögon- skydd	Handsk.		Kläder					Hörsel- skydd	Andnings- skydd	Skor		Övrigt	
				s	v	T-shirt/blus	Byxa		Jacka				Regn	skor		stövl.
						bussarong	s	v	s	v						
Samhällsbyggnad																
<i>Gatusektion</i>																
Anläggning	X			X	X		X	X	X	X	X		X	X		
Reningsverk	X			X	X		X	X	X	X	X		X	X		
Vattenverk	X			X	X		X	X	X	X	X		X	X		
Skogsarbete	X		2)				X		X		X			X		
<i>Fastighetssekt</i>				X	X	X	X	X	X	X			X	X	Vadarbyxor	
Vaktmästare(anl.) 6)				X	X	X	X	X	X				X	X		
<i>Kostsektion</i>						X	X						X		Mössa, 1300:- välja arbkl.	
<i>Miljösekt</i>				X	X			X		X			X		Specialkläder livsmedeltillsyn	
<i>AME</i>															Reflexvästar	
Skogsarbete	X		2)				X		X		X			X		
Vst/måleri/snickeri				X	X		X		X	X			X	X		
Växthus/grönhytor				X	X		X		X	X			X	X		
Fordon/tvätt hall				X	X	X	X		X	X			X	X	Enhetlig grå arbetskl+logga	
Matleverans				X	X	X	X		X	X			X	X	Enhetlig grå arbetskl+logga	
Vård och stöd								1)		1)					Skyddskl.2001:3§4 bil 4	
Hemtjänsten						X	X	X	X	X			X		1500:- välja arbkl. 7)	
Sjuksköt						X	X	X	X	X			X		1500:- välja arbkl.	
Arbt., sjukg., rehabass						X	X	X	X	X			X		1500:- välja arbkl.	
Särskilt boende						X	X	X	X	X			X		1500:- välja arbkl.	
LSS						X	X	X	X	X			X		1500:- välja arbkl.	
Bildning																
Förskola/Fritidshem															Skyddsutr.(engångshandskar)	
Kök och städ						X	X						X		1300:- välja arbkl.	
Grundskola															Skyddsutr.(kemi,slöjd/teknik,hemk.)	
Gymnasium ETC							4)		4)				X		1100:-/3 år kläder+skor	
Gymnasium Rest.							5)		5)						1100:-/3 år kläder+skor	

1) Ytterplagg

4) Overall

6) Ej kommunanställda

2) Integrerad i hjälm

5) Serverings- och kockkläder

7) Exkl. skyddskläder vartannat år. Senast 2010.

Bilaga 2 Kartläggning riktlinjer och kostnader mm v.2

	Skydds- kläder	Motiv	Arbets- kläder	Motiv	Inköp	Rutiner	Tvätt	Kostnad 2010	Antal personal	Årskostnad/ personal
Samhällsbyggnad										
<i>Gatusektion</i>					GeHås (+tryck)	Personlig utr.				
Anläggning	X	AFS 2001:3	X	Slitage/smuts		Förråd/lager	A	83.500	13	5.556
Reningsverk	X	AFS 2001:3	X	Slitage/smuts		Inköp/kompl.	A			
Vattenverk	X	AFS 2001:3	X	Hygien, slitage/smuts		vid behov	A			
Skogsarbete	X	AFS 2001:3					A			
<i>Fastighetssekt</i>	X	AFS 2001:3	X	Slitage/smuts	GeHås (+tryck)	Personlig utr.	H	2.614	1	2.614
						Inköp/kompl.				
Vaktmästare(idrottanl) 6)	X	AFS 2001:3	X	Slitage/smuts		1/år mot behov	A/H	15.686.	6	2.614
<i>Kostsektion</i>	X	AFS 2001:3	X	Hygien	Design-A mfl	2)	H	14.000	13	1.076
<i>Miljösekt</i>	X	AFS 2001:3	X	Hygien/smuts	ITAB,HEJKO	3)	A/H	10.900	6	1.817
<i>AME</i>					GeHås eller			92.400	150	616
Skogsarbete	X	AFS 2001:3	X	Slitage/smuts	K. Adolfsson	Lån	A/H			
Verkstad/måleri	X	AFS 2001:3	X	Slitage/smuts	(tryck)	Förråd/lager	A/H			
Växthus	X	AFS 2001:3	X	Smuts/slitage		Inköp/kompl.	A/H			
Fordon/tvätt hall	X	AFS 2001:3	X	Slitage/smuts		2/år mot behov	A/H			
Matleverans	X	X	X	Profilerings			A/H			
Vård och stöd								200.000 7)	267	1.400
Hemtjänsten 1)	X	AFS 2001:3				Personlig utr.	A	179.000 8)	101	
Hemtjänsten 1)			X	Hygien/smuts	Design-A	Inköp/kompl.	H			
Särskilt boende	X	AFS 2001:3				1500:-	A		112	
Särskilt boende			X	Hygien/smuts	Design-A	vartannat år	H			
LSS	X	AFS 2001:3					A		55	
LSS			X	Hygien/smuts	Design-A		A/H			
Bildning								62.700		
Förskola					-					
Kök och städ	X	AFS 2001:3	X	Hygien	Design-A	4)	A/H		11	1.300
Grundskola	X	AFS 2001:3			-					
Gymnasium ETC	X	AFS 2001:3	X	Slitage/smuts	GeHås	5)	A/H			~360
Gymnasium Restaurang	X	AFS 2001:3	X	Hygien	Segers	5)	A/H			~360

1) Inkl. ssk, at, sg och korttid (40 personal).

2) Personlig utr. Inköp enskilt och ersättning 1300:-.

3) Personlig utr. Inköp vid behov.

4) Personlig utr. Inköp/kompl. 1/år 1300:-.

5) Personlig utr. Inköp/kompl. vart 3:e år 1100:-.

6) Anställda av förening.

7) 400.000 exkl. skyddskl. vartannat år. Senast 2010.

8) Skyddskläder

§ 172

Dnr KS 2011-11

Riktlinjer mm för skydds- och arbetskläder i Eda kommun

Sammanfattning

En arbetsgrupp har utarbetat enhetliga riktlinjer för när kommunen tillhandahåller skydds- och arbetskläder. Riktlinjerna skall ange under vilka förutsättningar Eda kommun skall förse arbetstagare med skydds- och/eller arbetskläder.

Beslutsunderlag

Slutrapport från arbetsgruppens utredning 2011-11-01
Kommunledningsstabens tjänsteskrivelse 2011-09-19
Allmänna utskottets protokoll 2011-10-25, § 93

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen besluta att riktlinjer och komplettering/ändringar enligt slutrapport inarbetas i verksamhetsplan och budget för 2012 inom budgetberedningens förslag till driftbudget.

Jäv

På grund av jäv deltar inte Kathy Överby Nilsson (S) i handläggningen i detta ärende.

